

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2553 - 2555)

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล

อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

.....

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง จะมีโครงการ /กิจกรรม ได้มากกว่าหนึ่งโครงการ /กิจกรรม ที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์เป้าหมายจุดมุ่งหมาย การพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนพัฒนาสามปี จึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน / โครงการพัฒนาที่จะจัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีนั้น ควรมีสภาพความพร้อมอย่างน้อย 2 ประการ คือ

1. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ / กิจกรรม รวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ/กิจกรรม
2. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี ควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบและรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งจัดหาแหล่งงบประมาณอื่น เพื่อให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบล ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

จากการที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ หลังจากนั้นถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี จำนวน 7 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาควรเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อเข้าชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจ (Mission) ที่จะต้องดำเนินการต่อไปพร้อมทั้งเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ห้วงปี 2552-2554 เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติโครงการดังกล่าวจะเป็นการกำหนดทรัพยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิทินการทำงานไว้อย่างชัดเจน

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่

- คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- หน่วยงานภายในองค์กร
- ประชาชน

ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปข้อมูลจากยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด อุดรดิตต์/อำเภอเมืองอุดรดิตต์ และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชัชจุมพล เพื่อนำมาเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

2. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมตำบล และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาโดยในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2552-2554) เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.2552-2554)ต่อไป

3. เมื่อได้กำหนดแนวทางการพัฒนาแล้ว พิจารณาว่าจะมีโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกเป็นกรอบในการพัฒนา

4. การพิจารณากำหนดกิจกรรม ได้แยกประเภทของโครงการออกเป็น 3 ประเภท คือ

4.1 โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัชจุมพล ดำเนินการเอง (มีขีดความสามารถทั้งทางด้านกำลังเงิน กำลังคน วัสดุอุปกรณ์ และความรู้ทางด้านการบริหารจัดการที่จะดำเนินการได้เอง)

4.2 โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัชจุมพล อุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ (เป็นงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลชัชจุมพล ไม่ประสงค์จะดำเนินการจึงได้มอบให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทน โดยตั้งงบประมาณเป็นเงินอุดหนุน)

4.3 โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัชจุมพลขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นทั้งจากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ (เนื่องจากเป็นโครงการใหญ่ หรือเป็นโครงการที่หน่วยงาน ดังกล่าว มีหน้าที่จัดบริการสาธารณะอยู่แล้ว)

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี รวมทั้งวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาแนวทางการพัฒนาที่เลือก และประการสำคัญคือ ข้อมูลภายในองค์กรและข้อมูลภายนอกองค์กร เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ตามหลักเทคนิค SWOT Analysis

2. การวิเคราะห์ข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งในการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวจะมี 4 กิจกรรมหลัก ๆ คือ

- 1) การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
- 2) การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
- 3) การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา

4)การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

1. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ประชุมร่วมกันพิจารณาการคัดเลือกวัตถุประสงค์ ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาการคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

2. ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนด โครงการ/ กิจกรรม การพัฒนาที่จะต้องดำเนินการตามแนวทางที่คัดเลือก

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาการคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีมาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นรายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อสามารถนำไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.2552-2554) โดยมีเค้าโครงร่างประกอบด้วย 6 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ 6 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล จัดเวทีประชาคม ซึ่งในการประชามนั้นประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล ประชาคมตำบล และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ในการเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2552-2554) และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2552-2554) ให้สมบูรณ์ต่อไป

3. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล นำร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2552-2554) ที่ผ่านการประชามตำบลที่ปรับปรุงแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2552-2554)

1. คณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล พิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2552-2554) เพื่อเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล)

2. ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) เสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

3. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้ว ผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

4. เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นส่งแผนพัฒนาสามปี ให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่พึงประสงค์ และเป็นการคาดเดาเหตุการณ์ต่าง ๆ ในอนาคต และตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ (ความพยายามที่เป็นระบบ) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทำให้เกิดการยอมรับแนวคิดใหม่ ๆ เข้ามาในองค์การ ทำให้การดำเนินการขององค์การบรรลุถึงเป้าหมายที่ปรารถนา ลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่เข้าซ้อนเพราะการวางแผนทำให้มองเห็นภาพรวมขององค์การที่ชัดเจน และยังเป็นการอำนวยความสะดวกในการจัดระเบียบขององค์การให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานมากยิ่งขึ้น และทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน เนื่องจากการวางแผนเป็นการกระทำโดยอาศัยทฤษฎี (Theory) หลักการ (Concept) และงานวิจัยต่าง ๆ (a rational approach) มาเป็นตัวกำหนดจุดมุ่งหมาย และ แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในอนาคต

กล่าวได้ว่า ไม่มีองค์กรใดที่ประสบความสำเร็จได้ โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้น การวางแผนจึงเป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของกระบวนการจัดการที่ดี และการวางแผนพัฒนาสามปีที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objective) มีทิศทางไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้โดยอย่างสะดวกและเกิดผลดี

2. ประหยัด (Economic Operation) ทำให้ฝ่ายต่าง ๆ มีการประสานงาน มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า เป็นการลดต้นทุนก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร

3. ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคต และได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

4. เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of Control) ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวคือ แผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

5. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจและเป็นสิ่งที่จะช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์

6. พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) การวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

7. พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength) การวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

8. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันมีการจัดประสานงานในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่ายขององค์การ

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ

2.1 สภาพทั่วไป

ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ ตั้งอยู่เลขที่ 224 หมู่ที่ 5 ตำบลชัยภูมิ อำเภอ
ลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ถนนสายลับแล – พระแท่นศิลาอาสน์ ห่างจากทิศใต้ของที่ว่าอำเภอลับแลประมาณ
3 กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ไปทางทิศตะวันตกระยะทางประมาณ 12 กิโลเมตร

เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิมีพื้นที่ 56 ตารางกิโลเมตร หรือ 39,117.94 ไร่ เป็นพื้นที่ป่า
สงวน 11,168.03 ไร่

สภาพภูมิประเทศ

พื้นที่ทางกายภาพเป็นพื้นที่ราบเชิงคอน อยู่ติดกับเทือกเขาห้วยช้างและเทือกเขาห้วยปู่เจ้า ทางทิศ
ตะวันตก และมีพื้นที่เป็นป่าสงวนแห่งชาติด้านตะวันตกของตำบล

อาณาเขต	ทิศเหนือ	ติดต่อ	ตำบลศรีพนมมาศ และตำบลฝายหลวง
	ทิศใต้	ติดต่อ	ตำบลทุ่งขี้ และตำบลด่านแม่คำมัน
	ทิศตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์
	ทิศตะวันตก	ติดต่อ	อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย

สภาพภูมิอากาศ

เนื่องจากลักษณะภูมิประเทศทั่วไป ส่วนใหญ่ของอำเภอลับแลเป็นที่ราบมีภูเขาล้อมรอบ อยู่ใน
ภาคเหนือตอนล่าง ลักษณะอากาศในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ มีลักษณะอากาศร้อนอบอ้าวและ
ค่อนข้างเย็นในฤดูหนาว

เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ มีจำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้ง
หมู่บ้าน จำนวน 11 หมู่บ้าน ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหมู่บ้าน

ชื่อหมู่บ้าน	ผู้นำหมู่บ้าน (กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน)	ผู้ช่วยผู้นำหมู่บ้าน	ผู้ช่วยผู้นำหมู่บ้าน
หมู่ที่ 1 บ้านน้ำใส	นายบุญส่ง โปธิ์สีทอง	นายชาติ ศรีทิพย์	นายพร ป่าวัน
หมู่ที่ 2 บ้านต้นขาม	นายเลิศ แก้วสน	นายวัน มะดัน	นายรัก กุลพรม
หมู่ที่ 3 บ้านห้องสูง	นายเกตุ คำสอน	นายน้อม บุญมี	นายบัว เทพจัน
หมู่ที่ 4 บ้านคุ้ม	นายกณิศ น้อยใจ	นายธเนศ ชุ่มสุวรรณ	นายสำเลย เรืองศรี
หมู่ที่ 5 บ้านนาทะเล	นายเกตุ อินมา	นายสวัสดิ์ อ่อนวงศ์	นายมอย คำลำ
หมู่ที่ 6 บ้านชำป่าห้วย	นายสมศักดิ์ สุทธะตั้ง(กำนัน)	นายเรือง อูรอด	นางมนัสนัน วรรณเสถียร
หมู่ที่ 7 บ้านห้วยมุ่น	นายแดง จันทวี	นายประสาท ดอกพุด	นายทอง เข้มบัว
หมู่ที่ 8 บ้านร่องยาง	นายเรียน คำหอม	นายสนม ปานคุ้ม	นายมอญ สมศรี
หมู่ที่ 9 บ้านน้ำใสใต้	นายทูล ดีปัญญา	นายทองสุข ปิ่นศิริ	นายบุญลือ มูลแก่น
หมู่ที่ 10 บ้านป่าสัก	นายบุญส่ง ชันปัน	นายชาติ ทาพรม	นายบุญเสริม ใจคำ
หมู่ที่ 11 บ้านปากทาง	นายบุญวัฒน์ วัฒนพงษ์	นายบุญธรรม ดันศิริตัน	นางสัมพันธ์ อ่อนจันทร์

ประชากร

จำนวนหลังคาเรือนทั้งหมดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 3,304 หลังคาเรือน 11 หมู่บ้าน มีประชากรทั้งหมด 8,425 คน แยกเป็นชาย 4,135 คน หญิง 4,290 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 150 คน / ตารางกิโลเมตร (ข้อมูลจากฝ่ายทะเบียนราษฎรอำเภอลับแล ณ เดือน มี.ค. 2552)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร (คน)		รวม	จำนวนครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
1	บ้านน้ำใส	393	393	786	226
2	บ้านต้นขาม	394	417	811	275
3	บ้านห้องสูง	601	598	1,199	394
4	บ้านคุ้ม	483	525	1,008	338
5	บ้านนาทะเล	675	716	1,391	909

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร (คน)		รวม	จำนวน ครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
6	บ้านจำป่าหวาย	406	419	825	321
7	บ้านห้วยมุ่น	202	161	363	126
8	บ้านร่องยาง	344	330	674	204
9	บ้านน้ำใสใต้	267	292	559	158
10	บ้านป่าสัก	169	188	357	151
11	บ้านปากทาง	201	251	452	202
รวม		4,135	4,290	8,425	3,304

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไป สถิติทะเบียนราษฎร

ปี พ.ศ.	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนครัวเรือน	หมายเหตุ
2547	4,304	4,356	8,660	2,596	ช.ค. 47
2548	4,290	4,317	8,607	2,651	ช.ค. 48
2549	4,137	4,211	8,348	2,709	ช.ค. 49
2550	4,141	4,200	8,341	2,725	ช.ค. 50
2551	4,110	4,230	8,340	3,254	มี.ค. 51
2552	4,135	4,290	8,425	3,304	มี.ค. 52

ที่มา ทะเบียนราษฎรอำเภอลับแล

อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำการเกษตร ประมาณ 1,401 ครัวเรือน เช่น ทำนา ทำสวน (หอมแดง) ผลไม้(มะม่วง, มะขาม) พริก เลี้ยงสัตว์ (หมู, ไก่) หัตถกรรม (ทอผ้าพื้นเมือง, จักรสาน) ทำนา 13,214 ไร่ ทำสวน 2,900 ไร่

2.2 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคม การจราจร

ถนน 187 สาย

ประเภทของถนน

ถนนลูกรัง 12 สาย

ถนนลาดยาง 36 สาย

ถนนคอนกรีต 139 สาย

สะพาน 4 แห่ง

คลอง 1 แห่ง

โทรคมนาคม

โทรศัพท์หมายเลข 0-5543-1819

อินเทอร์เน็ต Web Site WWW.chaijumphon.org

การสื่อสาร

ที่ทำกาไปรษณีย์/โทรเลข - แห่ง

โทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่ 31 เครื่อง

โทรศัพท์พื้นฐานในบ้านจำนวน 11 หมู่บ้าน(หมู่ที่ 1 – 11)

โทรศัพท์เคลื่อนที่ครอบคลุมทุกพื้นที่

ระบบเสียงตามสาย/หอกระจายข่าวในพื้นที่ มีจำนวน 17 จุด

ให้บริการครอบคลุมร้อยละ 80 ของพื้นที่

วิทยุสื่อสาร มีจำนวน 7 เครื่อง

การประปา

จำนวนครัวเรือนที่ใช้ประปา 2,725 ครัวเรือน

น้ำประปาที่ใช้ 7,490.50 ลบ.ม./วัน

จำนวนประปาในพื้นที่ 11 แห่ง

แหล่งน้ำดิบที่ใช้ผลิตน้ำประปา 11 แห่ง

ไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า 8,341 ราย

พื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้า ร้อยละ 100 ของพื้นที่ทั้งหมด

ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟฟ้าส่องสว่าง) จำนวน 60 จุด

2.3 ด้านเศรษฐกิจ

ตารางที่ 4 แสดงรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีของประชากรในพื้นที่ตำบลชัยชุมพล

ลำดับที่	ชื่อบ้าน	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี (บาท)
1	บ้านน้ำใส	32,472
2	บ้านต้นขาม	34,392
3	บ้านห้องสูง	35,116
4	บ้านคุ้ม	47,281
5	บ้านนาทะเล	42,196
6	บ้านชำป่าหวาย	34,211
7	บ้านห้วยมุ่น	27,933
8	บ้านร่องยาง	31,833
9	บ้านน้ำใสใต้	34,148
10	บ้านป่าสัก	41,766
11	บ้านปากทาง	81,643
	เฉลี่ยรายได้ต่อคนต่อปีของคนในพื้นที่	39,955

ที่มา ส่วนสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล (ข้อมูล จปฐ. 2550)

การพาณิชย์กรรมและบริการ

สถานีบริการน้ำมัน	2	แห่ง
ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	1	แห่ง
ตลาดสด	3	แห่ง
ร้านค้าทั่วไป	73	แห่ง
โรงแรม	2	แห่ง

2.4 ด้านสังคม

ชุมชนจำนวน	11	แห่ง
จำนวนบ้าน	2,725	หลังคาเรือน
จำนวนประชากรในชุมชน	8,341	คน

สถาบันองค์กรทางศาสนา

วัด	จำนวน	9	แห่ง
- วัดน้ำใส	(หมู่ 1)		
- วัดไชย์ชุมพล	(หมู่ 2)		
- วัดห้องสูง	(หมู่ 3)		
- วัดคอนไชย	(หมู่ 4)		
- วัดนาทะเล	(หมู่ 5)		
- วัดร่มโพธิญาณ	(หมู่ 7)		
- วัดม่อนนางเหลียว	(หมู่ 8)		
- วัดโพธิ์ล้อม	(หมู่ 9)		
- วัดร่องเสี้ยว	(หมู่ 10)		

สำนักปฏิบัติธรรม	จำนวน	2	แห่ง
- สำนักปฏิบัติธรรมที่พักสงฆ์รัศมีพรหมโพธิโก	(ม.11)		
- สำนักปฏิบัติธรรมวัดม่อนธาตุ	(ม.4)		

วัฒนธรรม

- ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ
- ประเพณีสงกรานต์
- ประเพณีลอยกระทง

การศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล มีโรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน 3 แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน 4 แห่ง และสถานรับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียนเอกชน 1 แห่ง (ชนารีนีร์สเซอร์รี่)

ตารางที่ 5 จำนวนครู และนักเรียน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายในตำบลชัยชุมพล

	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนครู (ผดค.)	จำนวนนักเรียน		
			ชาย	หญิง	รวม
1	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดห้องสูง	1	10	15	25
2	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดนาทะเล	2	18	16	34
3	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดน้ำใส	3	21	24	45
4	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคุ้ม	1	10	9	19
5	โรงเรียนวัดห้องสูง	8	1	52	83
6	โรงเรียนวัดนาทะเล	8	26	12	38
7	โรงเรียนวัดน้ำใส	8	54	52	106
	รวม	31	121	167	313

ที่มา ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล(ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2552)

กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

สนามกีฬาเอนกประสงค์	จำนวน	1	แห่ง
สนามฟุตบอล	จำนวน	4	แห่ง
สนามตระกร้อ	จำนวน	4	แห่ง
สนามเด็กเล่น	จำนวน	3	แห่ง

การสาธารณสุข

โรงพยาบาลในเขตพื้นที่ จำนวน 1 แห่ง

เป็นของรัฐบาล	จำนวน	1	แห่ง	เตียงคนไข้จำนวน	30	เตียง
สถานีนอามัย	จำนวน	2	แห่ง			
คลินิกเอกชน	จำนวน	5	แห่ง			
ร้านเภสัช/ร้านขายยา	จำนวน	4	แห่ง			

บุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานพยาบาลทุกแห่งทุกสังกัดในพื้นที่

แพทย์	จำนวน	3	คน
ทันตแพทย์	จำนวน	2	คน
เภสัชกร	จำนวน	4	คน
เจ้าพนักงานส่งเสริมสาธารณสุข	จำนวน	2	คน
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	จำนวน	3	คน
พยาบาลวิชาชีพ	จำนวน	36	คน
พยาบาลเทคนิค	จำนวน	6	คน
อสม.	จำนวน	232	คน
อัตราการมีส่วนร่วมรณรงค์	100	เปอร์เซ็นต์	

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รถบรรทุกน้ำ	จำนวน	1	คัน
จู่มาได้ 5,000 ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ. 2548	ราคา	2,850,000	บาท
รถกระเช้า	จำนวน	1	คัน
ซื้อเมื่อ พ.ศ. 2549	ราคา	1,980,000	บาท
เครื่องดับเพลิงชนิดหาลบ	จำนวน	2	เครื่อง
อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	101	คน
ทีมหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย (OTOS)	จำนวน	10	คน

มวลชนจัดตั้ง

ลูกเสือชาวบ้าน	4	รุ่น	800	คน
อปพร.	1	รุ่น	101	คน
ศูนย์เยาวชนตำบล			24	คน
ชมรมสูงวัยสถานีนอนามัยตำบลชัยภูมิ			168	คน
ชมรมสูงวัยสถานีนอนามัยบ้านคุ้ม			365	คน
อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน			80	คน
อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน			232	คน

2.5 สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

แหล่งน้ำ

ฝายคอนกรีต	14	แห่ง
สระ, หนอง, บึง	4	แห่ง
คู, คลอง	16	แห่ง

การระบายน้ำ

พื้นที่น้ำท่วมถึง คิดเป็นร้อยละ 60 ของพื้นที่ทั้งหมด

ระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด 2 วัน ประมาณช่วงเดือน พฤษภาคม

ขยะ ปริมาณขยะ 3 ตัน/วัน

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ป่าสงวนแห่งชาติ, เขาปู่เจ้า, เขาห้วยช้าง

2.6 การเมือง การบริหาร

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางและได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล ออกเป็น 7 ส่วนสำคัญ ๆ และมีบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้
ตารางที่ 6 แสดงอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
1	นายอดุลย์ คันทะเรตร์	ปริญญาโท	00-0101-001	นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	7	00-0101-001	นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	7	
2	นางพวงพรรณ ชันปังปืด	ปริญญาโท	00-0101-002	นักบริหารงานอบต. (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	6	00-0101-002	นักบริหารงานอบต. (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	6	
3	ว่าง	-	-	-	-	01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป	6	
4	นายอภิชาติ บุญหาทิพย์	ปริญญาตรี	23-0202-001	นิติกร	3-5/6	23-0202-001	นิติกร	3-5/6	
5	นางกษรินทร์ พุ่มอรุณ	ปริญญาตรี	01-0201-001	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-5/6	01-0201-001	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-5/6	
6	ว่าง	-	-	-	-	01-0222-001	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2-4/5	
7	ว่าง	-	-	-	-	01-0212-001	จพง.ธุรการ	2-4/5	
8	ว่าง	-	-	-	-	01-0206-001	จนท.บันทึกข้อมูล	1-3/4	
9	นางประกาย ไชยอินคำ	ปริญญาตรี	04-0103-001	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าส่วนการคลัง)	6	04-0103-001	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าส่วนการคลัง)	6	
10	นางสาวนิตยา จันทร์มูล	ปวส.	04-0306-001	จพง.การเงินและบัญชี	2-4/5	04-0306-001	จพง.การเงินและบัญชี	2-4/5	
11	ว่าง	-	04-0312-001	-	2-4/5	04-0313-001	จพง.พัสดุ	2-4/5	
12	นางจตุพร เดชชัย	ปวช.	04-0308-001	จนท.จัดเก็บรายได้	1-3/4	04-0308-001	จนท.จัดเก็บรายได้	1-3/4	
13	นายวิสูตร แก้วชูเชิด	ปริญญาตรี	05-0104-001	จนท.บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	2-4/5	05-0104-001	จนท.บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	2-4/5	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
14	ว่าง	-	-	-	-	05-0515-001	วิศวกรโยธา	3-5/6	
15	นางสาวสมพร กมลพันธ์	ปวส.	05-0503-001	นายช่างโยธา	2-4/5	05-0503-001	นายช่างโยธา	2-4/5	
16	ว่าง	-	-	-	-	05-0518-001	นายช่างสำรวจ	2-4/5	
17	นายพิเชษฐ์ ขำน้ำคู้	ปวส.	05-0502-001	ช่างโยธา	1-3/4	05-0502-001	ช่างโยธา	1-3/4	
18	ว่าง	-	-	-	-	05-0601-001	จนท.การประปา	1-3/4	
19	ว่าง	-	-	-	-	01-0108-001	นักบริหารงานการศึกษา	6	
20	นางทิพยาภรณ์ ใจใหญ่	ปริญญาตรี	08-0805-001	นักวิชาการศึกษา	3-5/6	08-0805-001	นักวิชาการศึกษา	3-5/6	
21	ว่าง	-	-	-	-	01-0106-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	6	
22	นางรสสุคนธ์ นาคน้อย	ปริญญาตรี	11-0704-001	นักพัฒนาชุมชน	3-5/6	11-0704-001	นักพัฒนาชุมชน	3-5/6	
23	ว่าง	-	-	-	-	11-0701-001	นักสังคมสงเคราะห์	3-5/6	
24	ว่าง	-	-	-	-	01-0105-001	นักบริหารงานสาธารณสุข	6	
25	ว่าง	-	-	-	-	06-0422-001	จพง.สาธารณสุขชุมชน	2-4/5	
26	ว่าง	-	-	-	-	01-0112-001	นักบริหารงานการเกษตร	6	

ตารางที่ 7 แสดงอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล

ที่	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัด</u>		
1.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	
2.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปริญญาตรี(วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	
3.	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมปลาย	
4.	พนักงานขับรถยนต์	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	
5.	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	ประถมศึกษาปีที่ 6	
6.	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	มัธยมปลาย	
	<u>ส่วนการคลัง</u>		
7.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช. (การบัญชี)	
8.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี(การบัญชี)	
	<u>ส่วนโยธา</u>		
9.	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	ปวส.(ก่อสร้าง)	
10.	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	ปริญญาตรี(ก่อสร้าง)	
11.	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	ประถมศึกษาปีที่ 6	
12.	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	มัธยมศึกษาตอนต้น	
	<u>ส่วนการศึกษาฯและวัฒนธรรม</u>		
13.	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ศูนย์ฯ น้ำใส)	ปริญญาตรี (คหกรรมศาสตร์)	
14.	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ศูนย์ฯ น้ำใส)	ปริญญาตรี (คหกรรมศาสตร์)	
15.	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ศูนย์ฯ น้ำใส)	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	
16.	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ศูนย์ฯ นาทะเล)	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	
17.	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ศูนย์ฯ ห้องสูง)	ปวส.	
18.	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ศูนย์ฯ บ้านคุ้ม)	มัธยมปลาย	
	<u>ส่วนสวัสดิการสังคม</u>		
19.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	

งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ มีรายได้และรายจ่ายใน พ.ศ. 2551 และปีที่ผ่านมา ดังนี้

ตารางที่ 8 แสดงรายรับจริง ตามข้อบัญญัติ

ประเภท	2548	2549	2550	2551	ประมาณการ 2552
1. ภาษีอากร	8,915,234.11	11,849,890.33	10,446,604.72	10,202,372.46	9,281,524
2. ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	174,297.00	159,586.81	755,812.63	177,009.50	125,100
3. รายได้จากทรัพย์สิน	141,612.39	115,787.18	152,186.25	132,808.00	131,600
4. รายได้จากทุน		71,530.00	80,875	111,436	160,000
5. เงินอุดหนุน	5,312,633.00	4,313,124.00	5,466,725	9,548,413.93	9,548,413
6. รายได้เบ็ดเตล็ด	61,700.00	78,800.00	101,804	90,973.00	20,000
รวม	14,605,476.50	16,588,718.32	17,004,007.60	20,263,012.89	19,266,637

ที่มา ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ

ตารางที่ 9 แสดงรายจ่ายจริง ตามข้อบัญญัติ

ประเภท	2548	2549	2550	2551	ประมาณการ 2552
1. รายจ่ายงบกลาง	196,459.29	963,710.22	1,217,394.00	1,271,317.92	687,178
2. รายจ่ายตามหมวดรายจ่าย	910,264.00	1,252,003.00	9,742,571.77	12,564,214.10	18,546,321
- เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	729,960.00	970,827.00	1,548,963.00	1,514,500.00	2,508,800
- ค่าจ้างชั่วคราว	1,661,768.00	1,750,986.00	1,123,584.00	1,557,860.00	1,924,520
- ค่าตอบแทน. ใช้สอยและ วัสดุ	2,542,377.30	2,962,715.77	4,308,827.03	4,770,808.44	6,410,110
- ค่าสาธารณูปโภค	837,736.42	379,235.00	336,073.74	293,853.08	605,000
- เงินอุดหนุน	27,745.00	24,027.00	426,773	1,117,582.66	1,512,491
- รายจ่ายอื่น	-	-	-	2,038,292.00	2,028,000
- ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	5,655,127.00	1,074,160.00	1,998,351	3,015,354.00	3,557,400
รวม	12,561,437.01	3,990,793.00	10,959,965.77	15,579,568.10	19,233,499

ที่มา ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ

ตารางที่ 10 แสดงรายจ่ายตามแผนงาน

ด้าน/แผนงาน	2548	2549	2550	2551	ประมาณการ2552
ด้านบริหารทั่วไป (00100)	4,901,697.30	5,280,263.77	4,876,983.77	5,523,289.52	6,724,840
-แผนงานบริหารทั่วไป (00100)	4,662,696.90	5,192,886.77	4,867,983.77	4,694,420.28	6,724,840
-แผนงานการรักษาความสงบภายใน (00120)	239,000.40	87,377	118,200.00	828,869.24	-
ด้านบริหารชุมชนและสังคม (00200)	7,397,380.42	6,030,853	4,747,388	8,771,750.66	11,751,481
-แผนงานการศึกษา (00210)	313,372	205,124	355,626.00	1,683,366.00	2,180,630
-แผนงานการสาธารณสุข (00220)	257,500	388,985	99,900.00	228,050.00	439,850
-แผนงานสังคมสงเคราะห์ (00230)	30,050	190,350	718,038.00	2,482,545.00	2,599,730
-แผนงานเคหะชุมชน (00240)	5,683,533.88	4,566,073	3,061,642.00	3,819,413.66	5,858,991
-แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (00250)	45,000	5,000	-	105,500	125,000
-แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ (00260)	1,067,924.54	675,321	512,182.00	452,876	587,280
ด้านเศรษฐกิจ (00300)	65,900	19,470	-	13,210	70,000
-แผนงานการเกษตร (00320)	65,900	19,470	-	13,210	70,000
ด้านการดำเนินงานอื่น (00400)	196,459.29	963,710.22	1,217,394.00	1,271,317.92	687,178
-แผนงานงบบกลาง (00410)	196,459.29	963,710.22	1,217,394.00	1,271,317.92	687,178
รวมรายจ่ายทั้งหมด	12,561,437.01	12,294,296.99	10,959,965.77	15,579,568.10	19,233,499

ส่วนที่ 3

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

การพัฒนาตำบลชัยชุมพลขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ในแผนพัฒนาที่ผ่านมาได้ดำเนินงานในการพัฒนาไปแล้ว ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

3.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพในพื้นที่ของตำบลชัยชุมพลเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งผลการวิเคราะห์มีรายละเอียดดังนี้

1. จุดแข็ง (Strength : S)

จุดแข็งของตำบลชัยชุมพล (ปัจจัยภายใน) มีดังนี้

- 1.1 เป็นตำบลที่ไม่ห่างไกลจากตัวเมืองอำเภอถ้ำเสือ และจังหวัดอุตรดิตถ์มากนัก
- 1.2 การคมนาคมติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์ และจังหวัดสุโขทัยสะดวกรวดเร็วใช้เวลาสั้น
- 1.3 มีผลิตภัณฑ์ผ้าทอที่มีชื่อเสียง ได้รับรางวัลระดับจังหวัด คือ “ผ้าซิ่นตีนจก”
- 1.4 เป็นแหล่งปลูกและซื้อขายพันธุ์หอมแดงที่มีชื่อ
- 1.5 มีโรงพยาบาลอำเภอถ้ำเสือ (โรงพยาบาลของทางราชการ) อยู่ในพื้นที่
- 1.6 มีสถานีอนามัย 2 แห่ง คือ สถานีอนามัยตำบลชัยชุมพล (ม.6, ม.7) และสถานีอนามัยบ้านคุ้ม (ม.4, ม.5) ซึ่งเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณสุขในพื้นที่
- 1.7 มีคลองแม่พร่องไหลผ่านตำบล เอื้ออำนวยต่อการทำการเกษตรกรรม

2. จุดอ่อน (Weakness : W)

จุดอ่อนของตำบลชัยชุมพล (ปัจจัยภายใน) มีดังนี้

- 2.1 ราษฎรส่วนใหญ่มีความยากจน
- 2.2 น้ำท่วมพื้นที่ทำการเกษตรบ่อยครั้งสาเหตุจากการขาดระบบการชลประทานที่ถูกต้องตามหลักวิศวกรรมศาสตร์
- 2.3 ขาดแคลนน้ำเพื่อการบริโภค อุปโภค โดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้งเป็นประจำทุกปี
- 2.4 ขาดตลาดกลางการจำหน่ายและการกระจายสินค้า
- 2.5 เกษตรกรส่วนใหญ่ใช้สารเคมีในการทำการเกษตร ส่งผลให้สินค้ามีสารพิษตกค้าง และต้นทุนในการผลิตมีมูลค่าสูง

- 2.6 เกษตรกร กลุ่มอาชีพ ขาดความรู้ เทคโนโลยีทางการเกษตรแนวใหม่ในการผลิต
- 2.7 ราษฎรมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลยังมีไม่มากพอ
- 2.8 ราษฎรียบยข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน
- 2.9 การรวมกลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร ยังไม่เข้มแข็ง ขาดการบริหารจัดการที่ดี

3. โอกาส (Opportunity : O)

โอกาสของตำบลชัยชุมพล (ปัจจัยภายนอก) มีดังนี้

- 3.1 มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ (Economic) สังคม (Social) และการเมือง (Political) ทำให้มีงบประมาณเป็นของตนเองนำมาพัฒนาตำบล
- 3.2 มีเส้นทางคมนาคมที่เหมาะสมสำหรับการติดต่อส่วนราชการและขนถ่ายผลผลิตทางการเกษตร
- 3.3 โรงพยาบาลอำเภอใกล้เคียงสามารถรับคนไข้ได้ เพื่อแบ่งเบาภาระจากโรงพยาบาลจังหวัด อุตรดิตถ์ และสถานีนอนมัยต่าง ๆ
- 3.4 มีศูนย์กลางคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตประจำตำบลชัยชุมพล เพื่อให้ราษฎร นิสิต นักศึกษา เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้ใช้สืบค้นข้อมูลต่าง ๆ

4. ข้อย่ำกัศ (Threaten : T)

ข้อย่ำกัศของตำบลชัยชุมพล (ปัจจัยภายนอก)

- 4.1 งบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการพัฒนาตำบลในโครงการที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจด้านแหล่งน้ำ ด้านการเมือง การบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4.2 การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางและระยการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
- 4.3 การมีส่วนร่วมของประชาชนมีไม่มากเท่าที่ควรในการประชุมประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล
- 4.4 เป็นพื้นที่เสี่ยงภัยด้านภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย

ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอน พนักงานส่วนตำบลยังขาดความรู้ความเข้าใจในภารกิจที่ถ่ายโอนจึงต้องมีการฝึกอบรมให้ความรู้

3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการที่ บรรจุไว้ในแผน (พ.ศ.2551 - 2553)	จำนวนโครงการที่ ดำเนินการแล้ว	คิดเป็นร้อยละ
1. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	5	1	20
2. การพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม	44	35	79.55
3. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	70	36	51.42
4. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	8	2	25
5. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	24	32	133.33
รวม	151	106	70.20

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	20,000	0.21	-	-	20,000	0.16
2.การพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม	4,283,629	45.79	527,460	18.93	4,811,089	39.63
3.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	3,523,664	37.67	1,492,100	53.55	5,015,764	41.31
4.การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	196,090	2.10	-	-	196,090	1.62
5.ด้านการเมืองและการบริหาร	1,331,123	14.23	766,892	27.52	2,098,015	17.28
รวม	9,354,506	100	2,786,452	100	12,140,958	100

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี 2551

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่เสร็จ		จำนวนโครงการ ที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยกเลิก		จำนวนโครงการ ที่เพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	1	20	-	-	4		-	-	-	-	5	100
2.การพัฒนาด้านสังคม และวัฒนธรรม	33	75	-	-	11		-	-	-	-	44	100
3.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	34	48.57	-	-	36		-	-	-	-	70	100
4.การพัฒนาด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2	25	-	-	6		-	-	-	-	8	100
5.การพัฒนาด้านการเมือง และการบริหาร	24	100	-	-	-		-	-	7	29.17	31	100
รวม	94	66.89	-	-	-		-	-	7	29.17	158	100

3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ

ลำดับ	โครงการ/แผนงาน	จำนวนโครงการ		อัตราส่วน %	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับประโยชน์
		ตามแผนฯ	ดำเนินการแล้ว			
1.	ด้านเศรษฐกิจ	5	1	20	ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมกระจายรายได้และสร้างอาชีพให้ประชาชนและพัฒนากลุ่มสตรีแม่บ้าน ดังนี้ - จ้างนักเรียนนักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน	กลุ่มอาชีพและกลุ่มเกษตรกร, นักเรียนนักศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลชัยชุมพล
2.	ด้านสังคมและวัฒนธรรม	44	35	79.55	<u>ส่งเสริมการศึกษา</u> สนับสนุนการศึกษาแก่เด็กในท้องถิ่นให้มีความรู้และทัดเทียมทางการศึกษา ดังนี้ - จัดให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 แห่ง - ฝึกอบรมคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตขั้นพื้นฐาน - จัดหาหนังสือพิมพ์ประจำที่อ่านหนังสือพิมพ์หมู่บ้าน - เสริมสร้างประสิทธิภาพครูผู้ดูแลเด็ก - จัดกิจกรรมเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ - จัดหาอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวัน - จัดหาวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน	ราษฎรตำบลชัยชุมพล จำนวน 3,254 ครัวเรือน

ลำดับ	โครงการ/แผนงาน	จำนวนโครงการ		อัตราส่วน %	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับประโยชน์
		ตามแผนฯ	ดำเนินการ แล้ว			
					<p><u>ส่งเสริมสุขภาพ การกีฬาและนันทนาการ</u></p> <p>สนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬา แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายใช้เวลาว่างก่อให้เกิดประโยชน์ และสร้างความสามัคคีแก่หมู่บ้าน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการแข่งขันกีฬาเยาวชนประจำปี - จัดการแข่งขันกีฬาเยาวชนด้านยาเสพติด - จัดฝึกอบรมทักษะการเล่นกีฬาขั้นพื้นฐาน - จัดการแข่งขันกีฬาท้องถิ่น “ไทคัพ” ระดับอำเภอ,จังหวัด - เดินแอโรบิกเพื่อสุขภาพ - จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาหมู่บ้าน - ส่งเสริมแข่งขันกีฬา อบต.ลับแลสัมพันธ์ - จัดหาวัสดุอุปกรณ์กีฬาหมู่บ้านเพื่อให้แต่ละหมู่บ้าน ได้มีอุปกรณ์เล่นกีฬาอย่างทั่วถึง <p><u>สาธารณสุข</u></p> <p>ดำเนินการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อและส่งเสริมสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก <p>โรคไข้หวัดนก โรคเอดส์และโรคพิษสุนัขบ้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศูนย์สาธารณสุขมูลฐานหมู่บ้าน 	ราษฎรตำบลชัยภูมิพล จำนวน 3,254 ครัวเรือน

ลำดับ	โครงการ/แผนงาน	จำนวนโครงการ		อัตราส่วน %	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับประโยชน์
		ตามแผนฯ	ดำเนินการแล้ว			
					<p><u>อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</u> การจัดกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดงานประเพณีลอยกระทง - จัดงานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและงานสงกรานต์ - สนับสนุนการจัดงานงานพระยาพิชัยดาบหักและงานกาชาด - สนับสนุนการจัดงานมหกรรมกลางสาธหวานและของดีเมืองอุดรดิตถ์ <p><u>การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย</u> การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโครงการที่ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รมรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุบนถนนในช่วงเทศกาล - จัดหาผ้าห่มกันหนาวสงเคราะห์ผู้ยากไร้ - จัดหารถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ 	ราษฎรตำบลชัยชุมพล จำนวน 3,254 ครัวเรือน

ลำดับ	โครงการ/แผนงาน	จำนวนโครงการ		อัตราส่วน %	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับประโยชน์
		ตามแผนฯ	ดำเนินการ แล้ว			
					<p>งานสวัสดิการสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและผู้พิการ - มอบผ้าห่มกันหนาวสงเคราะห์ผู้ยากไร้ - อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (HOME CARE) - สนับสนุนงบประมาณศูนย์เฉลิมพระเกียรติเพื่อช่วยเหลือ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ติดเชื้อ HIV 	<p>ราษฎรตำบลชัยชุมพล จำนวน 3,254 ครัวเรือน</p>

ลำดับ	โครงการ/แผนงาน	จำนวนโครงการ		อัตราส่วน %	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับประโยชน์
		ตามแผนฯ	ดำเนินการ แล้ว			
3.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	70	36	51.42	<p><u>การคมนาคม</u></p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ประชาชนสัญจรผ่าน ไป-มาได้สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยมากขึ้น</p> <p><u>ไฟฟ้าสาธารณะ</u></p> <p>- ดำเนินการจัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะภายในหมู่บ้าน และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะรายทาง ตามตรอก ซอย ทางร่วม ทางแยกต่าง ๆ</p> <p><u>การระบายน้ำ</u></p> <p>- ดำเนินการจัดให้มีระบบการระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน และเชื่อมโยงถึงกัน พร้อมทั้งระบายน้ำลงไปสู่แหล่งน้ำเพื่อใช้ในการทำการเกษตรต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดขุดลอกคลองเพื่อให้ทางระบายน้ำได้อย่างรวดเร็วเป็นการป้องกันการเกิดเหตุอุทกภัย</p> <p><u>แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค</u></p> <p>- ดำเนินการจัดให้มีระบบประปาหมู่บ้านครอบคลุมทุกหมู่บ้านพร้อมทั้งพัฒนาระบบประปาให้แรงดันของน้ำไหลแรงได้มาตรฐาน</p>	ราษฎรตำบลชัยชุมพล จำนวน 3,254 ครัวเรือน

ลำดับ	โครงการ/แผนงาน	จำนวนโครงการ		อัตราส่วน %	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับประโยชน์
		ตามแผนฯ	ดำเนินการ แล้ว			
4.	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	8	2	25	<p>ดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เช่น จัดเก็บขยะพร้อมจัดหาดังรองรับขยะ - ดำเนินการป้องกันเฝ้าระวังการเกิดและควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ เช่น ควบคุมและเฝ้าระวังการเกิดมลพิษและเหตุรำคาญ 	<p>ราษฎรตำบลชัยภูมิพล จำนวน 3,254 ครัวเรือน</p>
5.	ด้านการเมืองและการบริหาร	24	32	133.33	<p>ดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร - การพัฒนารายได้ - การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ 	<p>ราษฎรตำบลชัยภูมิพล จำนวน 3,254 ครัวเรือน</p>

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

"พัฒนาตำบลทุกภารกิจ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
บนพื้นฐานการมีส่วนร่วม"

4.2 พันธกิจหลัก

- ภารกิจที่ 1 ให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
- ภารกิจที่ 2 ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- ภารกิจที่ 3 ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
- ภารกิจที่ 4 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ภารกิจที่ 5 ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- ภารกิจที่ 6 ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม
- ภารกิจที่ 7 ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- ภารกิจที่ 8 ส่งเสริม สังคมสงเคราะห์ การพัฒนาเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- ภารกิจที่ 9 คุ้มครองดูแล และ บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ภารกิจที่ 10 ส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- ภารกิจที่ 11 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาของคนในท้องถิ่น
- ภารกิจที่ 12 รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- ภารกิจที่ 13 ส่งเสริมการสาธารณสุขและอนามัยชุมชน
- ภารกิจที่ 14 ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ภารกิจที่ 15 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กร

4.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านสังคมและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการเมืองและการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน สร้างรายได้ลดรายจ่าย ขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ
2. จัดหาแหล่งงานและจ้างงานทำ
3. ลดต้นทุนการผลิต
4. พัฒนาระบบการผลิตและการแปรรูปผลไม้
5. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการการเกษตร
6. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการกลไกตลาด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านสังคมและวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

1. จัดบริการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. ส่งเสริมสุขภาพ การกีฬาและนันทนาการ
3. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
4. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. สังคมสงเคราะห์เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
6. การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
7. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
8. รักษาสถานภาพหมู่บ้านให้เข้มแข็งปลอดภัยจากยาเสพติด
9. ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

1. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้าและทางระบายน้ำ
2. จัดหา จัดทำแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร
3. ขยายเขตไฟฟ้า แสงสว่าง
4. โครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
2. คุ้มครอง ดูแลที่สาธารณะประโยชน์

3. คุ้มครองบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ป้องกันเฝ้าระวังการเกิดและควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการเมืองและการบริหาร

แนวทางการพัฒนา

1. เพิ่ม/พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ อำนวยความสะดวกและความรวดเร็ว พัฒนาคุณภาพการให้บริการ การสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการ
2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน
4. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
5. พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

4.4 นโยบายการพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์

“ อุดมคติดี เศรษฐกิจพอเพียง ผลผลิตพอกิน
ที่ดินพออยู่ ประชูปู่หลวงพระบาง ”

เป้าประสงค์

1. ปรับโครงสร้างภาคการเกษตร เพื่อเพิ่มความหลากหลายของผลผลิต (Diversify Products) และเพิ่มมูลค่าของราคาต่อที่ดินที่ใช้เป็นปัจจัยการผลิต การปลูสดั่วให้มีบทบาทในการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และมีคุณภาพ โดยเฉพาะการส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจหลัก อาทิ อ้อย กาแฟ การเลี้ยงปลา การเลี้ยงแพะ
2. ประชาชน โดยเฉพาะเกษตรกรมีกรรมสิทธิ์ที่ดินทำกินเพียงพอแก่การอยู่อาศัยและทำการเกษตร ได้อย่างยั่งยืน
3. ดินแดนแห่งความสุข ร่มเย็น ประชาชนมีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต มีความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจที่ดี มีรายได้และการครองชีพที่เหมาะสม มีความยั่งยืนในการพัฒนา ทั้งด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งดงามด้วยวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม
4. เชื่อมโยงและพัฒนาการค้าชายแดนไทย-ลาว และการท่องเที่ยว
5. โครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การอุปโภค และการบริโภคเพียงพอต่อความต้องการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p>1. ปรับโครงสร้างภาคการเกษตร เพื่อเพิ่มความหลากหลายของผลผลิต (Diversify Products) และเพิ่มมูลค่าของราคาต่อที่ดินที่ใช้เป็นปัจจัยการผลิต การปศุสัตว์ให้มีบทบาทในการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และมีคุณภาพ</p>	<p>1.1 ส่งเสริมการผลิตด้านการเกษตร และการปศุสัตว์ เพื่อเพิ่มมูลค่า และรายได้แก่เกษตรกร</p>
<p>2. จัดกรรมสิทธิ์ที่ดินทำกินให้เพียงพอ แก่การอยู่อาศัย และทำการเกษตร</p>	<p>2.1 เร่งรัดการจัดกรรมสิทธิ์ที่ดินทำกินให้เพียงพอแก่การอยู่อาศัย และทำการเกษตรได้อย่างยั่งยืน</p>
<p>3. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>3.1 การแก้ไขปัญหาความยากจนและความเดือดร้อนของประชาชน</p> <p>3.2 การแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต</p> <p>3.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>3.4 ความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินและวินัยการจราจร</p> <p>3.5 การส่งเสริมการลงทุน SMEs, OTOP</p> <p>3.6 อาหารปลอดภัยได้มาตรฐาน</p> <p>3.7 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>3.8 การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและสาธารณสุข</p> <p>3.9 การส่งเสริมวัฒนธรรม ศิลธรรม และจริยธรรมของประชาชน</p> <p>3.10 การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมจากการบริการที่ดีของภาครัฐ</p>
<p>4. การพัฒนาการค้าชายแดน และส่งเสริมการท่องเที่ยว</p>	<p>4.1 การส่งเสริมและพัฒนาการค้าชายแดน</p> <p>4.2 การบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการท่องเที่ยว</p>
<p>5. การส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>5.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม</p> <p>5.2 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การอุปโภคและการบริโภค</p> <p>5.3 การพัฒนาไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์</p>

4.5 นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น และแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ดังนี้

1. การคมนาคมมีความสะดวก รวดเร็ว
2. มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
3. ประชาชนมีงานทำและมีรายได้พอสมควร
4. มีไฟฟ้าและแสงสว่างอย่างทั่วถึง
5. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ
6. ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับการสังคมสงเคราะห์อย่างทั่วถึง
7. เด็กได้รับการจัดบริการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
8. เยาวชนได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
9. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
10. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
11. ตำบลมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย
12. ประชาชนได้รับการที่ดีจากรัฐ
13. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการคุ้มครองดูแล
14. อบต.มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

6.1 องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

การวางแผนพัฒนาสามปีขององค์กรบริหารส่วนตำบล นั้น หากไม่มีการนำไปปฏิบัติและติดตามประเมินผลย่อมไม่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือเป็นรูปธรรมขึ้นมาได้ จำเป็นจะต้องกำหนดกลไกวิธีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติและติดตามผล/ประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อให้การวางแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดให้มีองค์กรติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนงานโครงการ ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งคณะกรรมการฯ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานขึ้นช่วยในการติดตามและประเมินผลได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร

ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นวิธีการหนึ่งของกระบวนการในการจัดทำแผนซึ่งจะเป็นที่เชื่อมโยงให้แผนพัฒนาสามปีบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ เนื่องจากการติดตามประเมินผลจะช่วยให้การกำหนดวัตถุประสงค์และมาตรฐานของการดำเนินงานมีความชัดเจน ช่วยให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างคุ้มค่า ช่วยให้แผนงานบรรลุวัตถุประสงค์ และที่สำคัญสามารถช่วยในการแก้ไขปัญหาอันเกิดจากผลกระทบ ซึ่งจะทำให้เกิดความเสียหายลดน้อยลง

ดังนั้น การติดตามและประเมินผล เป็นขั้นตอนสุดท้าย ที่ชี้ให้เห็นว่า แผนพัฒนาสำเร็จเพียงใด ซึ่งจะก่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพต่อไป

- 1) แนวทางและหลักเกณฑ์

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ เป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล โดยทำการประเมินเป็น 2 ระยะ คือ ก่อนดำเนินโครงการ และหลังการดำเนินโครงการ ทั้งนี้ เพื่อให้โครงการเกิดผลสำเร็จอย่างเต็มที่ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

2) สิ่งที่ได้รับจากการดำเนินการตามโครงการ (ผลผลิต)

ให้หน่วยงานที่ดำเนินการตามโครงการตรวจสอบ หลังจากที่ได้ดำเนินการตามโครงการว่าโครงการที่ได้ดำเนินการไปนั้น สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ โดยให้รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ

3) ผลประโยชน์ที่ได้รับ (ผลลัพธ์)

ให้หน่วยงานที่ดำเนินการตามโครงการตรวจสอบ หลังจากที่ได้ดำเนินการตามโครงการว่าโครงการที่ได้ดำเนินการไปนั้น สามารถบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดหรือไม่ และเกิดผลกระทบใดทั้งในแง่บวกและลบ โดยให้รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยแบบรายงาน 3 แบบ คือ

- 1) แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3) แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 2 แบบ คือ

- 1) แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
- 2) แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

- 1) เพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินการตามโครงการ

ป้องกันปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินตามโครงการ เพื่อให้หน่วยงานเริ่มดำเนินการตามโครงการให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ จัดให้มีการรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย สัปดาห์ละ 1 ครั้ง จนโครงการจะแล้วเสร็จ

- 2) กระบวนการสอบถามความคิดเห็นของประชาชน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีกระบวนการสอบถามความคิดเห็นของประชาชน โดยอาศัยกลไกประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล และการออกแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการพิจารณา
ทบทวนผลการพัฒนาที่ผ่านมา และวางแผนการพัฒนาในโอกาสต่อไป

3) ขั้นตอนการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

1. ศึกษาข้อมูลตามข้อเท็จจริง
2. สรุปปัญหา/อุปสรรค ที่ปรากฏหรือความต้องการของชุมชน
3. ทบทวนแผนงาน/โครงการในแผนพัฒนา 3 ปี ให้สอดคล้องกับปัญหา/อุปสรรคที่จะแก้ไขหรือความ
ต้องการของชุมชน
4. นำเสนอคณะผู้บริหารพิจารณา
5. นำโครงการ/กิจกรรม มาพิจารณาจัดสรรงบประมาณ
6. ติดตามประเมินผล
7. รายงานผลการดำเนินงาน
8. ปิดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
